

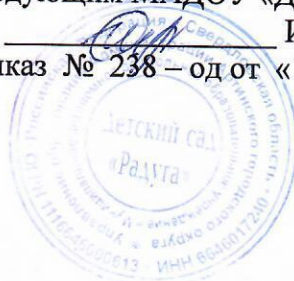
**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад «Радуга»**

**УТВЕРЖДЕНО:**

заведующим МАДОУ «Детский сад «Радуга»

И.А. Сыропятова

Приказ № 238 – од от «16» октября 2020 г.



**Положение  
об общем собрании работников  
МАДОУ «Детский сад «Радуга»**

2020 г.

## **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радуга» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радуга» (далее - МАДОУ «Детский сад «Радуга») и регламентирует деятельность Общего собрания работников (далее – Общее собрание).
- 1.2. Общее собрание работников – коллегиальный орган самоуправления, объединяющий всех работников МАДОУ «Детский сад «Радуга», осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.
- 1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство МАДОУ «Детский сад «Радуга» в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
- 1.4. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.6. Данное положение распространяется на Детский сад «Радуга»

## **2. Задачи Общего собрания**

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных и демократических форм управления.

## **3. Компетенции общего собрания работников**

- 3.1. Общее собрание определяет перспективные направления функционирования и развития МАДОУ «Детский сад «Радуга».
- 3.2. Общее собрание принимает Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним.
- 3.3. Общее собрание выдвигает в кандидаты в состав комиссий урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МАДОУ «Детский сад «Радуга».
- 3.4. Общее собрание вносит предложения по вопросам охраны и безопасности условий трудовой деятельности работников МАДОУ «Детский сад «Радуга».
- 3.5. Общее собрание выдвигает кандидатов из числа работников МАДОУ «Детский сад «Радуга» в соответствующие органы для награждения государственными и отраслевыми наградами;
- 3.6. Общее собрание заслушивает отчет председателя профсоюзного комитета МАДОУ «Детский сад «Радуга» о работе, проделанной профсоюзным комитетом в течение года.
- 3.7. Общее собрание осуществляет иную деятельность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

## **4. Организация деятельности Общего собрания**

- 4.1. В состав Общего собрания входят все работники МАДОУ «Детский сад «Радуга»
- 4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 4.4. Председатель Общего собрания:
  - организует деятельность Общего собрания в процессе заседания;
  - информирует членов общего собрания о предстоящем заседании;

- организует подготовку и проведение заседания за 5 дней до его проведения;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание МАДОУ «Детский сад «Радуга» собирается Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в календарный год.

4.6. Собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 50% списочного состава работников Учреждения. Решение считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих (50% + 1 голос).

### **5. Решения Общего собрания**

5.1. Решение, принятое Общим собранием в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, принимается открытым голосованием и является обязательным для исполнения всеми членами коллектива.

5.2. После принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения заведующим МАДОУ «Детский сад «Радуга» становятся обязательными для исполнения.

5.3. Решение Общего собрания доводятся до всего трудового коллектива МАДОУ «Детский сад «Радуга».

### **6. Делопроизводство Общего собрания**

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Протоколы Общего собрания работников входят в номенклатуру дел; хранятся в соответствии с утверждённой номенклатурой дел и передаются при смене руководства по акту приёма-передачи.

6.5. Протоколы Общего собрания работников скрепляются в книгу протоколов Общего собрания работников по окончании года, которая прошнуровывается, а затем скрепляется подписью директора или уполномоченного лица и печатью организации.

### **7. Заключительные положения**

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового, утвержденного заведующим МАДОУ «Детский сад «Радуга» после принятия на Общем собрании работников в установленном порядке.