



Красноуфимский отдел Управления
Роспотребнадзора по Свердловской области

**Организация предварительных и
периодических медицинских осмотров
работающих**

2022

Нормативная база

- Трудовой кодекс Российской Федерации, Кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ
- ФЗ-323 от 21.11.2011 года «Об основах охраны здоровья граждан в РФ»
- Приказ Минздрава РФ от 28 января 2021 г. N 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»
- Приказ Минтруда РФ N 988н, Минздрава РФ N 1420н от 31 декабря 2020 года «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»
- Приказ Минздрава СО от 31 марта 2021 г. N 633-п «О совершенствовании системы организации и проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников свердловской области»

Предварительные медицинские осмотры

Предварительный медицинский осмотр – это обязательный медицинский осмотр при поступлении на работу, который проводится с целью определения соответствия состояния здоровья соискателя желаемой должности.

Информация о состоянии здоровья соискателя позволяет не допустить к работе лиц с медицинскими противопоказаниями для выполнения определенных работ.

Предварительный осмотр необходим при принятии в штат нового работника. По результатам комплексного обследования работодатель или подписывает с соискателем трудовой договор или отказывает ему в должности. Фактически предварительный осмотр работник проходит единожды – **ДО трудоустройства.**

Цели проведения

В первую очередь в проведении медицинских осмотров заинтересованы работодатели. Предварительные медосмотры позволяют еще на этапе подбора персонала удостовериться, что у соискателя нет медицинских противопоказаний для занятия должности, на которую он претендует.

Вторая заинтересованная сторона – сам работник. После получения медицинского заключения он сможет удостовериться, что работа не будет для него слишком тяжелой и травмирующей.

Еще одна цель предварительных осмотров – обеспечение эпидемиологической безопасности. Медосмотры позволяют своевременно выявить болезни, которые могут повлечь за собой распространение инфекции среди коллег соискателя или окружающих. Например, у сотрудников, работающих с пищевыми продуктами не должно быть кишечной инфекции, грибковых или венерических болезней.

Противопоказаниями для работы могут стать не только инфекционные заболевания, но и тяжелые психические расстройства, воспалительные заболевания ЦНС с функциональными нарушениями. Так, работа людей с нестабильной психикой должности учителя, социального работника, воспитателя, водителя и пр. создает дополнительные риски для окружающих.

Кто проходит предварительный медосмотр

Проходить предварительные медосмотры необходимо практически всем работникам. Категории сотрудников, в отношении которых вводятся обязательные предварительные осмотры, перечислены в ст.213 Трудового кодекса.

В указанный перечень входят работники:

- пищевой промышленности;
- общественного питания;
- торговли;
- медицинской сферы;
- сотрудники лечебно-профилактических и детских учреждений;
- задействованные на работах с вредными и опасными условиями труда, на подземных работах;
- водители (лица, чья деятельность связана с управлением транспорта).

Определение подлежащих контингентов

Для определения перечня должностей, перед трудоустройством на которые работники должны пройти медосмотры, охрана труда проводит на предприятии специальную оценку охраны труда (СОУТ). Порядок проведения СОУТ утвержден ФЗ-426 от 2013 года «О специальной оценке условий труда».

На основании СОУТ ранее готовился список контингентов, которые должны пройти предварительный медицинский осмотр, для Роспотребнадзора.

С 2021 года список контингентов не формируется. Теперь работодатель готовит перечень тех должностей, которые попадают под обязательную медицинскую проверку.

Форма данного списка в Свердловской области приведена в Приложении N 2 к Приказу Министерства здравоохранения Свердловской области от 31 марта 2021 г. N 633-п

№	Цех, участок, отдел, производство	Профессия	Код по КО 16-94	Наименование факторов производственной среды и трудового процесса, видов работ	№ прил. и пункт приказа № 988н	№ прил. и пункт приказа № 29н	Численность работающих	Количество лиц, подлежащих осмотру																
								Всего	в т.ч. же н.	Всего		в ЛПУ		В Центре профессиональной патологии										
										всего	в т.ч. же н.	всего	в т.ч. же н.	всего	в т.ч. же н.	всего	в т.ч. же н.	всего	в т.ч. же н.	всего	в т.ч. же н.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25

Определение подлежащих контингентов

В соответствии с Прил. 1 к Приказу Министерства здравоохранения Свердловской области от 31 марта 2021 г. N 633-п списки работников для прохождения ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО медицинского осмотра направлять в Роспотребнадзор не требуется.

По новым правилам медосмотр проводится независимо от класса условий труда, только на основании СОУТ.

Но даже если СОУТ в организации не проводилась, то специалист по охране труда должен воспользоваться результатами производственного контроля и учесть сведения из эксплуатационной документации на материалы и сырье.

То есть непроведение СОУТ не становится основанием, чтобы не направлять соискателя на проведение медосмотра

Порядок проведения предварительного медосмотра

Со стороны работодателя

За организацию предварительного медицинского осмотра отвечает работодатель.

В его задачи входит:

1. Утверждение приказа о проведении предварительного осмотра. Приказ оформляется в произвольном порядке, но должен содержать указание на перечень ответственных лиц за проведение медосмотра.
2. Подготовка и утверждение списка должностей для прохождения предварительного осмотра.
3. Заключение договора с лицензированной организацией на проведение предварительного медицинского осмотра сотрудника(ов).
4. Оформление направления на медицинский осмотр и выдача соискателям под личную подпись.
5. Получение результатов прохождения осмотра в виде медицинского заключения.
6. Заключение трудового договора с соискателем и оформление с ним трудового договора.

Порядок проведения предварительного медосмотра

Со стороны работника

Со стороны сотрудника процесс прохождения предварительного осмотра выглядит так:

1. Сотрудник получает у работодателя направление.
2. В указанный в направлении день работник приходит в поликлинику (медцентр) для прохождения предварительного осмотра.
3. В поликлинике ему выдают «бегунок» с перечнем специалистов и анализов, которые нужно пройти.
4. Работник оплачивает стоимость предварительного осмотра и обязательно сохраняет чек об оплате.
5. После прохождения обследования ему выдают медицинское заключение.
6. Если медики вынесли вердикт об отсутствии противопоказаний для занятия должности, то можно подписывать трудовой договор с работодателем.
7. Работодатель компенсирует стоимость предварительного осмотра.

Периодические медицинские осмотры

В соответствии со ст.46 ФЗ-323 от 21.11.2011 года «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» медицинский осмотр – это комплекс медицинских вмешательств, направленных на выявление патологий, заболеваний и рисков их развития.

Периодические медицинские осмотры – обследования, которые проводят в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников и своевременного выявления начальных форм болезни. Причинами возникновения отклонений в организме работника, могут быть как вредные факторы на производстве, так и осложнения от перенесенных заболеваний.

По результатам медосмотра комиссия врачей решает, может ли сотрудник продолжать работать в штате компании с учетом состояния его здоровья.

Цели проведения

Целями проведения периодических осмотров является оценка состояния здоровья работника в динамике. Они призваны контролировать влияние негативных профессиональных факторов на сотрудника и позволяют своевременно выявить заболевания, которые противопоказаны занимаемой должности.

Еще одна цель проведения медицинских осмотров – общественная безопасность и недопущение распространения инфекционных и паразитарных болезней.

Если речь идет об осмотрах специалистов, связанных с обслуживанием населения в учреждениях общественного питания, детских садах и больницах, то обследование позволяет удостовериться в том, что работники не являются носителями опасных для окружающих болезней.

Например, если работник контактирует с продуктами питания и заболел брюшным тифом, он может стать источником распространения опасной инфекции.

Цели проведения

Для работодателя успешное прохождение сотрудниками медосмотра является гарантией того, что состояние здоровья работников позволяет им успешно справляться со своими профессиональными обязанностями.

Отсутствие медосмотра подвергает риску жизнь и здоровью других сотрудников организации, так как повышает вероятность получения травм на производстве, несчастных случаев и аварий.

С позиции работника прохождение медицинского осмотра имеет следующие цели:

- Определение соответствия состояния здоровья занимаемой должности.
Наблюдение за состоянием здоровья в динамике и своевременное определение влияния негативных производственных факторов.
- Своевременная диагностика профессиональных болезней.
- Определение медицинских противопоказаний к выполнению определенных работ.
- Своевременная профилактика для сохранения здоровья и восстановления трудоспособности.
- Формирование групп риска по развитию заболеваний, которые препятствуют работе.

Кто проходит предварительный медосмотр

Действие Приказа №29н распространяется на работников, которые перечислены в ч.4 ст.213 Трудового кодекса:

- Работники с вредными (опасными) условиями труда, включая подземные работы.
- Работы, связанные с движением транспорта.
- Работники пищевой промышленности.
- Работники сферы общественного питания и торговли.
- Работники водопроводных сооружений.
- Сотрудники медицинских и детских учреждений.

Определение подлежащих контингентов

Работодатель должен провести специальную оценку условий труда и при необходимости организовывать проведение медицинских осмотров. Цель СОУТ – определить вредные факторы на предприятии.

Приказ Минздрава и Минтруда от 31.12.2020 №988н/1420н содержит следующий перечень вредных факторов, требующий проведения обследований работников:

- химические;
- биологические;
- физические;
- трудовые;
- аэрозоли.

Медосмотр проводится независимо от класса условий труда, только по результатам спецоценки.

Определение подлежащих контингентов

Список работников по Приказу №29н

По результатам специальной оценки условий труда на предприятии готовится список работников, который должен содержать:

название профессии (должности по штатному расписанию);

наименование вредных производственных факторов и работ, которые были установлены по СОУТ.

Список работников заменил ранее действующий список контингентов по Приказу 302н.

Форма данного списка в Свердловской области приведена в Приложении N 2 к Приказу Министерства здравоохранения Свердловской области от 31 марта 2021 г. N 633-п

Определение подлежащих контингентов

Включению в списки лиц подлежат работники:

- подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, указанных в Приказе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31.12.2020 N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" (далее - Приказ N 988), независимо от фактического уровня воздействия факторов;
- занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта в соответствии с Приказом N 29н;
- организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей.

Определение подлежащих контингентов

В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, указанных в Приказе N 988н, помимо результатов специальной оценки условий труда, могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также эксплуатационная, технологическая и иная документация на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности.

На основании списка лиц, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам с указанием вредных (опасных) производственных факторов утвержденных Приказом N 988н, а также видов работы в соответствии с Приказом N 29н работодатель **составляет поименный список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам ПМО (приложение N 3) (далее - поименный список).**

Определение подлежащих контингентов

Поименные списки работников по Приказу №29н

После того, как работодатель определился со списком должностей, которые подлежат периодическому медицинскому осмотру, ему нужно подготовить поименные списки работников. Они содержат:

- фамилию, имя, отчество работника;
- его профессию (должность);
- стаж работы в определенной должности;
- наименование структурного подразделения работодателя;
- наименование вредных производственных факторов или работ.

Форма данного списка в Свердловской области приведена в Приложении N 3 к Приказу Министерства здравоохранения Свердловской области от 31 марта 2021 г. N 633-п

Направление документов в Роспотребнадзор и ЛПУ

Вышеуказанные списки (приложения N 2, N 3), разработанные и утвержденные работодателем, **в 10-дневный срок направляются в Территориальные отделы Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Свердловской области** (далее - Управление Роспотребнадзора по Свердловской области). Управление Роспотребнадзора по Свердловской области проводит оценку обоснованности, полноты и достоверности информации, включенной в списки контингентов и поименные списки.

Списки направляются в Роспотребнадзор ДО заключения договора с ЛПУ и направления работников на медицинский осмотр.

Не позднее чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения ПМО работодатель **направляет в медицинскую организацию поименный список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, и поименные списки для составления договора на проведение ПМО.**

Частота периодических медицинских осмотров

Периодичность проведения периодических медосмотров зависит от типа вредных или опасных производственных факторов, которые влияют на работника или видов работ. Чем более сильным и вредным считается воздействие фактора, тем чаще проверяют здоровье работника.

При этом работники в возрасте до 21 года, на которые воздействуют вредные (опасные) факторы обязаны проходить периодические осмотры ежегодно. Новый приказ содержит указание на сроки проведения периодических осмотров. Итак, кто из работников должен проходить осмотр ежегодно. Таких сотрудников – большинство. В перечень вошли работники:

- медицинских организаций;
- сферы бытовых услуг;
- образовательной сферы;
- водопроводных сооружений;
- контактирующие с пищевыми продуктами;
- работы, при которых разрешено ношение оружия;
- работы на высоте; подземные работы;
- лифтеры;
- крановщики и машинисты и пр.

Порядок проведения периодического медицинского осмотра

Со стороны работодателя процесс проведения периодического медицинского осмотра состоит из следующих этапов:

1. Подготовка и утверждение списка работников, которые подлежат периодическому медицинскому осмотру.
2. Разработка и утверждение поименных списков работников, которых нужно направить на медосмотр.
3. Направление в 10-ти дневный срок с момента утверждения работодателем вышеуказанных списков в Территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Свердловской области.
4. Заключение договора с медицинской организацией. Договор необходимо заключить до того, как работники будут направлены на медосмотр (п.38, 39 Приказа №29н).
5. Отправка поименных списков в медицинскую организацию. После утверждения поименных списков работодателем они не позднее, чем за 2 месяца до проведения периодического осмотра направляются в медицинскую организацию.
6. Согласование календарного плана и заключение договора с медицинской организацией. После получения поименного списка у медицинской организации будет 10 дней для подготовки календарного плана на проведение медосмотра. (п.26 Приказа №29н).

Порядок проведения периодического медицинского осмотра

Со стороны работодателя

7. В медорганизации оформляют медкарту пациентов и приступают к формированию врачебной комиссии. В задачи медицинской организации входит также определение круга врачей-специалистов, которых нужно привлечь для проведения осмотра, а также объемы необходимых лабораторных и функциональных обследований.

8. Ознакомление работников с календарным планом. Когда работодатель согласовал и утвердил календарный план, он знакомит с ним работников (не позднее чем за 10 дней до даты медосмотра).

9. Выдача работнику направления на прохождение периодического осмотра.

10. Получение от медицинской организации заключения.

11. Принятие решения о допуске сотрудника до работы на основании медицинского заключения.

Порядок проведения периодического медицинского осмотра

С апреля 2021 года работодатель может организовать работникам диспансеризацию в качестве первого этапа.

Результаты диспансеризации могут быть переданы комиссии для подготовки заключения по результатам периодического осмотра.

Если по результатам диспансеризации комиссия не смогла определить профпригодность работника, она выдает ему справку о необходимости дообследования.

Такая справка приравнивается к тому, что работник не прошел медосмотр.

Порядок проведения периодического медицинского осмотра

Со стороны работника процесс прохождения периодического медицинского осмотра выглядит следующим образом:

1. Сотрудника знакомят с календарным планом прохождения осмотра. Работодатель может организовать на предприятии инструктаж по прохождению медосмотра и ознакомить работников с условиями, перечнем документов, способом доехать до медицинского учреждения.
2. Сотрудник получает у работодателя направление на прохождение осмотра.
3. В назначенный день работник приходит в поликлинику (медцентр) для прохождения обследований.
4. В медицинской организации ему выдают «бегунок» с перечнем специалистов и анализов, которые нужно пройти.
5. После прохождения всех положенных обследований и врачей работнику выдают медицинское заключение.
6. Если медики вынесли вердикт об отсутствии противопоказаний, то можно продолжать работать на прежней должности.

Список использованной литературы

Трудовой кодекс Российской Федерации, Кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ
ФЗ-323 от 21.11.2011 года

Приказ Минздрава РФ от 28 января 2021 г. N 29н

Приказ Минтруда РФ N 988н, Минздрава РФ N 1420н от 31 декабря 2020 года

Приказ Минздрава СО от 31 марта 2021 г. N 633-п

<http://pravo.gov.ru/>

<https://ivprave.ru/prava/medical/medosmotr-pered-rabotoi>

<https://ivprave.ru/prava/medical/medosmotr-rabotnikov-2022>